

Actividad Cultura Organizacional

Caso

Rodrigo Pérez ingresó como director de finanzas a Stinracheda, una enorme empresa hotelera, y obtuvo logros; colaboró a que la empresa adquiriera varias redes de hoteles y paso ser el director general.

Rodrigo no tiene conocimientos sobre comportamiento organizacional y lo que sabe lo ha adquirido en la práctica diaria. Tiene un gran reto, porque las organizaciones que ha adquirido el grupo tienen muchas diferencias culturales.

El grupo es dinámico y emprendedor, le gusta correr riesgos, con una estrategia de expansión, la empresa adquirida mantiene una cultura tradicional, paternalista, autocrática e impositiva. Provocando choques entre las culturas

Reflexiona:

¿Cuál es el mejor camino que puede tomar Rodrigo para comenzar el cambio cultural?

Envíanos a retate@retate.es con la ref: Nombre_actividadculturaorganizacional